

# リスクマネジメント研修 ～事例から学ぶ～

## 1. 研修の目的

不測の事態を未然に防ぐとともに、不測の事態が発生した時に管理・監督者としていかなる行動をとれば良いのだろうか？不祥事など事故発生 の要因究明とその防止策について、管理・監督者としての責務と職場風土の視点から考察し、リスクに強い組織づくりについて研究します。

対象者：管理・監督者

## 2. 研修内容

	内 容
9:00	<b>1. 職場を取り巻く環境変化とマネジメントの大局</b> 1) 職場を取り巻く環境変化 ～追いかけるられる仕事の急増～ 2) マネジメント、コミュニケーション不足が及ぼす影響 ～自治体のリスクマネジメント対策事例 PART1～ 3) マネジメントの大局は、「見る・見守ること」
12:00	<b>2. リスクマネジメント体制を築くために</b> 1) 地方自治体の内部統制の状況 2) リスクマネジメントの視点と展開 ～自治体のリスクマネジメント対策事例 PART2～ 3) 良きコミュニケーションが職場を活性化する 4) ヒューマンエラー だから失敗は起こる！～映像事例を通じて～ ● DVD上映、講師解説
13:00	<b>3. マスコミ対応の基本</b> 1) 内部告発と内部通報(公益通報)との違い 2) 内部通報(公益通報)の現状と課題 3) 不祥事に対するマスコミ対応の基本
16:30	<b>4. リスク対策立案 ～組織的にリスク管理をするために～</b> 1) 「地方公共団体を取り巻くリスク一覧」の紹介 2) PDCAの流れと詳細 3) グループワーク「リスクマップ・対策の作成」 ステップ①:リスクの洗い出しとリスクマップの作成 ステップ②:リスク対策案の作成 4) 発表、振り返り
	<b>5. まとめ</b> 1) 職場に危機意識を浸透させるために ～他の事例から生きた教訓を学ぶ～ 2) できることから始めるリスクマネジメント